

COLORADO

Peintures Industrielles

Routière - Epoxydique - Anticorrosion - Polyuréthane



Pour tout besoin d'informations techniques ou commerciales,
veuillez contacter :

Email : industrie@colorado.ma

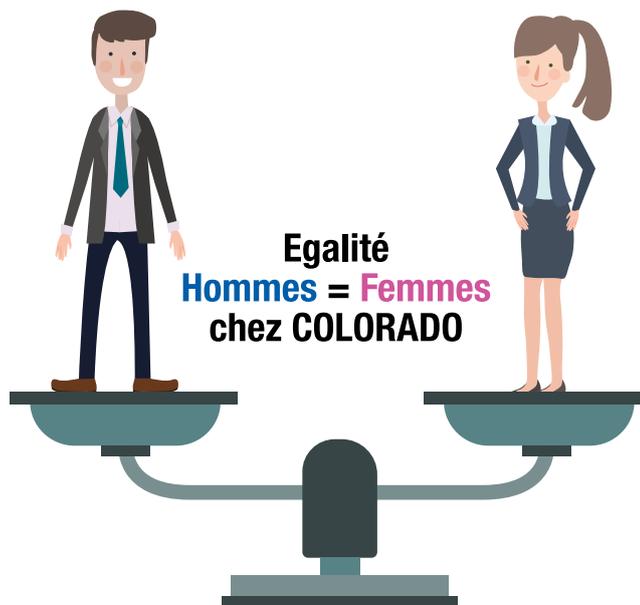
Tél: +212 (0) 661 720 063

ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001
www.colorado.ma



Lien vers le guide des
peintures industrielles

PARITÉ à COLORADO



LES FEMMES À COLORADO REPRÉSENTENT :

28%

DE L'EFFECTIF GLOBAL EMPLOYÉS ET CADRES

32%

DE L'EFFECTIF CADRES

22%

DU COMITÉ DE DIRECTION

UNE PARFAITE ÉGALITÉ HOMME-FEMME ...

COLORADO est convaincue que l'égalité professionnelle femmes-hommes est l'un des piliers les plus importants assurant un parfait climat social et un levier de performance économique incontournable.

Son engagement se traduit par l'intégration dans sa politique RSO de trois axes principaux visant l'équité et l'égalité genre :

1. Veiller à l'égalité genre dans les pratiques ressources humaines ;
2. Favoriser l'accès aux postes de responsabilités selon une logique de méritocratie ;
3. Préserver l'équilibre vie privée/vie professionnelle.



COLORADO FACE AUX INÉGALITÉS DE GENRE ...

Plusieurs actions sont mises en place et pratiquées au quotidien par la direction des ressources humaines afin de préserver l'égalité genre chez COLORADO :

Promouvoir l'égalité à l'embauche à travers un recrutement interdisant une préférence en termes de genre :

« Toutes nos offres d'emplois sont publiées avec la mention H/F, nous ne prenons pas en compte le sexe des candidats lors de la présélection, ce qui nous intéresse c'est la compétence »

déclare le responsable Recrutement.

Favoriser l'égalité des chances dans la formation à travers l'élaboration des plans de formation annuels incluant hommes et femmes de COLORADO ;

Une égalité salariale approuvée ; à COLORADO les femmes et les hommes ont le droit à un salaire égal pour un travail à valeur ajoutée égale ;

Une politique de promotion transparente qui se traduit par une culture de méritocratie et une égalité des chances ;



DES CHIFFRES LE PROUVENT...

80% des salariés de COLORADO ont donné leurs avis sur le sujet de la mixité à travers un baromètre lancé en interne.

Ils sont plus que 80% déclarant COLORADO en avance par rapport au sujet de l'égalité genre ; 70% estiment qu'ils n'existent pas d'inégalités en termes de salaires, promotion et équilibre vie privée/vie professionnelle entre les femmes et les hommes.



COMMENT PEUT-ON LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS RELATIVES AU GENRE AU NIVEAU DU TRAVAIL DANS LES ENTREPRISES MAROCAINES?

39% trouvent qu'il faudrait faciliter l'accès des femmes aux postes de responsabilité ;

Pour 36%, il faudrait éliminer les discriminations salariales;

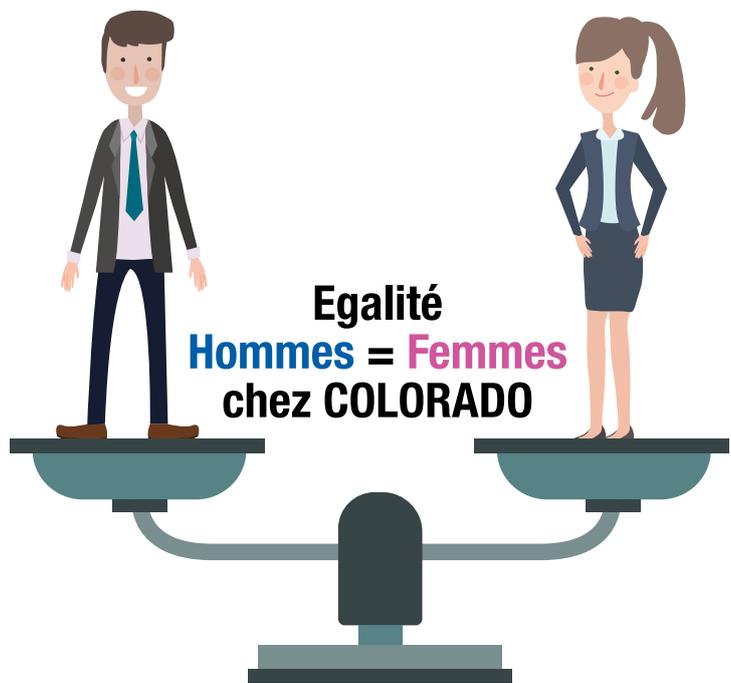
Pour la majorité à savoir 65%, il faudrait organiser des séances de formation contre les stéréotypes de genre.



LEURS AVIS NOUS INTÉRESSENT....

« Pas de distinction entre les hommes et les femmes au niveau du travail administratif par exemple, même un homme peut occuper des postes qui sont au niveau du marché occupés uniquement par les femmes ex (assistante de direction, le secrétariat, administration de direction ». « Les femmes et les hommes chez COLORADO ont le même niveau de salaire et peuvent évoluer de la même manière ; seul le travail fourni compte »

(Source : Enquête interne)



DES RÉUNIONS AUTOUR DU SUJET...

Suite à l'enquête réalisée, la direction des ressources humaines a organisé des réunions sur les deux sites de Ain Sébaâ et Dar Bouaâza réunissant un échantillon de répondants de 32 salariés. Le débat sur ce sujet n'a fait qu'affirmer les résultats obtenus.

